



ROMANIA  
JUDETUL ILFOV  
PRIMĂRIA VIDRA  
Str.Principala nr.106 -Vidra-Ilfov;  
tel.:021-361.22.66, 021-361.22.65, fax.: 021-361.22.64.  
E-mail [primariavidra@yahoo.com](mailto:primariavidra@yahoo.com)

Nr. 1615 / 02.02.2026

## ANUNȚ CONCURS RECRUTARE

**PRIMĂRIA COMUNEI VIDRA** cu sediul în str. Principală nr. 106, comuna Vidra, județ Ilfov, organizează concurs de recrutare în conformitate cu prevederile HG nr. 1336/2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice coroborat cu art. XXII alin (3) lit. a) din Legea nr. 141/2025 privind unele măsuri fiscal-bugetare, pentru ocuparea pe perioadă nedeterminată, cu normă întreagă, a următoarelor funcții contractuale de execuție vacante :

- *Șef Centru – Centrul de zi de Recuperare pentru Copii cu Dizabilități Vidra*
- *Logoped – Centrul de zi de Recuperare pentru Copii cu Dizabilități Vidra*
- *Instructor-Educator – Centrul de zi de Recuperare pentru Copii cu Dizabilități Vidra*
- *Psihopedagog – Centrul de zi de Recuperare pentru Copii cu Dizabilități Vidra*
- *Asistent medical – Centrul de zi de Recuperare pentru Copii cu Dizabilități Vidra*

**Condițiile specifice necesare în vederea participării la concurs și a ocupării funcției contractuale sunt :**

➤ **pentru Șef Centru:**

- studii superioare absolvite cu diplomă de licență în domeniile: Asistență socială, Psihologie, Psihopedagogie, Management social sau Științe administrative;
- vechime în muncă: 1an;

➤ **pentru Logoped:**

- studii superioare absolvite cu diplomă de licență în domeniul *Terapie logopedică / Psihopedagogie specială / Logopedie*;
- certificat/atestat de liberă practică;
- vechime în muncă: 1an;

➤ **pentru Instructor-Educator:**

- studii medii sau superioare în domeniul *pedagogic / psihopedagogic / asistență socială / educație specială*;
- vechime în muncă: 1an;

➤ **pentru Psihopedagog:**

- studii superioare absolvite cu diplomă de licență în domeniul *Psihopedagogie special / Psihologie / Pedagogie*;
- certificat de liberă practică sau aviz de exercitare;
- vechime în muncă: 1an;

➤ **pentru Asistent medical:**

- școală postliceală sanitară sau studii superioare absolvite cu diplomă de licență în domeniul *Asistenței medicale*;
- certificat de membru OAMGMAMR valabil și aviz anual de liberă practică.
- vechime în muncă: 1an;

**Condițiile generale de participare** sunt cele prevăzute de art. 15 din HG nr. 1336/2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice (vezi *Anexa I*).

Concursul se organizează la sediul Primăriei Vidra din str. Principală nr. 106, comuna Vidra, județ Ilfov, în data **02 martie 2026, ora 12:00** – proba scrisă. Interviuul va avea loc în termen de 4 zile lucrătoare de la data susținerii probei scrise.

Dosarele se depun la sediul Primăriei Vidra din str. Principală nr. 106, comuna Vidra, județ Ilfov în termen de 10 zile lucrătoare de la data publicării anunțului, respectiv **de la data de 06.02.2026 până la data de 19.02.2026**, iar documentele de participare sunt cele prevăzute de art. 35 din HG nr. 1336/2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice (vezi *Anexa II*).

Selecția dosarelor de concurs se realizează în 2 zile lucrătoare de la expirarea datei limită de depunere a dosarelor, cu mențiunea „ADMIS” sau „RESPINS”. Afișarea rezultatelor se va face la locul desfășurării concursului și pe pagina de internet a instituției publice organizatorice. Relații suplimentare referitoare la organizarea concursului pot fi obținute la nr. de telefon 021-361.22.66, persoană de contact Marin Andreea Georgiana – Inspector Superior, Primăria Vidra, email: [primariavidra@yahoo.com](mailto:primariavidra@yahoo.com).

**Bibliografia/Tematica comună propusă pentru concurs :**

1. Constituția României, republicată.

**cu tematica Integral.**

2. Ordonanța Guvernului nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

**cu tematica** Integral.

3. Legea nr. 53/2003 privind Codul Muncii, cu modificările și completările ulterioare.

**cu tematica** Integral.

4. Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

**cu tematica** Integral.

***Bibliografia/Tematica specifică propusă pentru Logoped :***

1. Legea asistenței sociale nr. 292/2011, cu modificările și completările ulterioare.

**cu tematica** Integral.

2. Legea nr. 272/2004 privind protecția și promovarea drepturilor copilului, cu modificările și completările ulterioare.

**cu tematica** Integral.

3. Legea drepturilor pacientului nr. 46/2003, cu modificările și completările ulterioare.

**cu tematica** Integral.

***Bibliografia/Tematica specifică propusă pentru Instructor-educator :***

1. Legea nr. 272/2004 privind protecția și promovarea drepturilor copilului, cu modificările și completările ulterioare.

**cu tematica** Integral.

2. Legea drepturilor pacientului nr. 46/2003, cu modificările și completările ulterioare.

**cu tematica** Integral.

***Bibliografia/Tematica specifică propusă pentru Psihopedagog :***

1. Legea asistenței sociale nr. 292/2011, cu modificările și completările ulterioare.

**cu tematica** Integral.

2. Legea drepturilor pacientului nr. 46/2003, cu modificările și completările ulterioare.

**cu tematica** Integral.

***Bibliografia/Tematica specifică propusă pentru Asistent medical :***

1. Legea drepturilor pacientului nr. 46/2003, cu modificările și completările ulterioare.

**cu tematica** Integral.

2. Ordonanța de urgență nr. 144/2008 privind exercitarea profesiei de asistent medical generalist, a profesiei de moașă și a profesiei de asistent medical, precum și organizarea și funcționarea Ordinului Asistenților Medicali Generaliști, Moașelor și Asistenților Medicali din România.

**cu tematica Integral.**

***Bibliografia/Tematica specifică propusă pentru Șef centru :***

1. Legea asistenței sociale nr. 292/2011, cu modificările și completările ulterioare.

**cu tematica Integral.**

2. Legea nr. 272/2004 privind protecția și promovarea drepturilor copilului, cu modificările și completările ulterioare.

**cu tematica Integral.**

3. Legea drepturilor pacientului nr. 46/2003, cu modificările și completările ulterioare.

**cu tematica Integral.**

Candidații vor avea în vedere la studierea actelor normative din bibliografie inclusiv republicările, modificările și completările acestora.

ROMÂNIA  
PRIMAR,  
TEDOR MARIAN



**Art. 15. - din HG nr. 1336/2022**

Poate ocupa un post vacant sau temporar vacant persoana care îndeplinește condițiile prevăzute de Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și cerințele specifice prevăzute la art. 542 alin. (1) și (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare:

**a)** are cetățenia română sau cetățenia unui alt stat membru al Uniunii Europene, a unui stat parte la Acordul privind Spațiul Economic European (SEE) sau cetățenia Confederației Elvețiene;

**b)** cunoaște limba română, scris și vorbit;

**c)** are capacitate de muncă în conformitate cu prevederile Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

**d)** are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;

**e)** îndeplinește condițiile de studii, de vechime în specialitate și, după caz, alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs;

**f)** nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra securității naționale, contra autorității, contra umanității, infracțiuni de corupție sau de serviciu, infracțiuni de fals ori contra înfăptuirii justiției, infracțiuni săvârșite cu intenție care ar face o persoană candidată la post incompatibilă cu exercitarea funcției contractuale pentru care candidează, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea;

**g)** nu execută o pedeapsă complementară prin care i-a fost interzisă exercitarea dreptului de a ocupa funcția, de a exercita profesia sau meseria ori de a desfășura activitatea de care s-a folosit pentru săvârșirea infracțiunii sau față de aceasta nu s-a luat măsura de siguranță a interzicerii ocupării unei funcții sau a exercitării unei profesii;

**h)** nu a comis infracțiunile prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru domeniile prevăzute la art. 35 alin. (1) lit. h).

**Art. 35. - din HG nr. 1336/2022**

**(1)** Pentru înscrierea la concurs candidații vor prezenta un dosar care va conține următoarele documente:

- a) formular de înscriere la concurs, conform modelului prevăzut la anexa nr. 2;
- b) copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, aflate în termen de valabilitate;
- c) copia certificatului de căsătorie sau a altui document prin care s-a realizat schimbarea de nume, după caz;
- d) copiile documentelor care atestă nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice ale postului solicitat de autoritatea sau instituția publică;
- e) copia carnetului de muncă, a adeverinței eliberate de angajator pentru perioada lucrată, care să ateste vechimea în muncă și în specialitatea studiilor solicitate pentru ocuparea postului;
- f) certificat de cazier judiciar sau, după caz, extrasul de pe cazierul judiciar;
- g) adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului;
- h) certificatul de integritate comportamentală din care să reiasă că nu s-au comis infracțiuni prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru candidații înscriși pentru posturile din cadrul sistemului de învățământ, sănătate sau protecție socială, precum și orice entitate publică sau privată a cărei activitate presupune contactul direct cu copii, persoane în vârstă, persoane cu dizabilități sau alte categorii de persoane vulnerabile ori care presupune examinarea fizică sau evaluarea psihologică a unei persoane;
- i) curriculum vitae, model comun european.

**(2)** Modelul orientativ al adeverinței menționate la alin. (1) lit. e) este prevăzut în anexa nr. 3.

**(3)** Adeverința care atestă starea de sănătate conține, în clar, numărul, data, numele emitentului și calitatea acestuia, în formatul standard stabilit prin ordin al ministrului sănătății. Pentru candidații cu dizabilități, în situația solicitării de adaptare rezonabilă, adeverința care atestă starea de sănătate trebuie însoțită de copia certificatului de încadrare într-un grad de handicap, emis în condițiile legii.

**(4)** Copiile de pe actele prevăzute la alin. (1) lit. b) -e), precum și copia certificatului de încadrare într-un grad de handicap prevăzut la alin. (3) se prezintă însoțite de documentele originale, care se certifică cu mențiunea "conform cu originalul" de către secretarul comisiei de concurs.

**(5)** Documentul prevăzut la alin. (1) lit. f) poate fi înlocuit cu o declarație pe propria răspundere privind antecedentele penale. În acest caz, candidatul declarat admis la selecția dosarelor și care nu a solicitat expres la înscrierea la concurs preluarea informațiilor privind antecedentele penale direct de la autoritatea sau instituția publică competentă cu eliberarea certificatelor de cazier judiciar are obligația de a completa dosarul de concurs cu originalul documentului prevăzut la alin. (1) lit. f), anterior datei de susținere a probei scrise și/sau probei practice. În situația în care candidatul solicită expres în formularul de înscriere la concurs preluarea informațiilor direct de la autoritatea sau instituția publică competentă cu eliberarea certificatelor de cazier judiciar, extrasul de pe cazierul judiciar se solicită de către autoritatea sau instituția publică organizatoare a concursului, potrivit legii.

*(6) Documentul prevăzut la alin. (1) lit. h) poate fi solicitat și de către autoritatea sau instituția publică organizatoare a concursului, cu acordul persoanei verificate, potrivit legii.*

*(7) În funcție de decizia conducătorului autorității sau instituției publice, dosarele de concurs se depun la compartimentul resurse umane sau, după caz, la compartimentul care asigură organizarea și desfășurarea concursului sau pot fi transmise de candidați prin Poșta Română, serviciul de curierat rapid, poșta electronică sau platformele informatice ale autorităților sau instituțiilor publice înăuntrul termenului prevăzut la art. 34.*

*(8) În situația în care candidații transmit dosarele de concurs prin Poșta Română, serviciul de curierat rapid, poșta electronică sau platformele informatice ale instituțiilor sau autorităților publice, candidații primesc codul unic de identificare la o adresă de e-mail comunicată de către aceștia și au obligația de a se prezenta la secretarul comisiei de concurs cu documentele prevăzute la alin. (1) lit. b) -e) în original, pentru certificarea acestora, pe tot parcursul desfășurării concursului, dar nu mai târziu de data și ora organizării probei scrise/practice, după caz, sub sancțiunea neemiterii actului administrativ de angajare.*

*(9) Transmiterea documentelor prin poșta electronică sau prin platformele informatice ale autorităților sau instituțiilor publice se realizează în format .pdf cu volum maxim de 1 MB, documentele fiind acceptate doar în formă lizibilă.*

*(10) Nerespectarea prevederilor alin. (7) și (9), după caz, conduce la respingerea candidatului.*

*(11) Prin raportare la nevoile individuale, candidatul cu dizabilități poate înainta comisiei de concurs, în termenul prevăzut la art. 34, propunerea sa privind instrumentele necesare pentru asigurarea accesibilității probelor de concurs.*